

BALANÇ SOCIAL

XES



Balanç Social 2020

La Dinamo, Fundació Privada

LADINAMO Fundació per a l'habitatge cooperatiu

NIF: **G66823659**

Adreça: **Carrer Masnou 32, baixos**

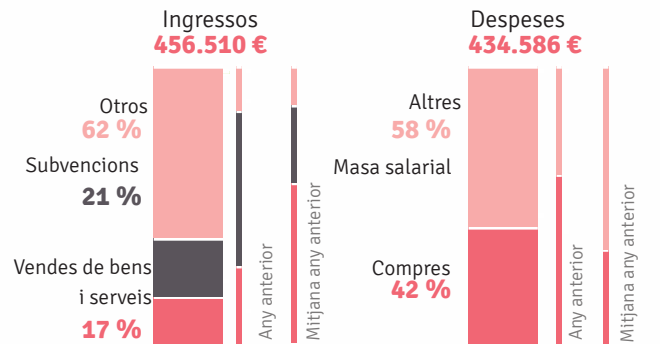
Codi postal: **08014**

Localitat: **Barcelona**

Forma jurídica: **Fundació**

Sector: **Accés i Gestió de l'habitatge**
Accés i Gestió de l'habitatge

Economia



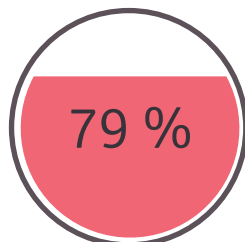
Política de lucre

En cas d'haver tingut excedents econòmics, com es reparteixen?

% repartit a empreses o persones sòcies	0
% dedicat a compensació de pèrdues	0
% dedicat a reserves	100
Educació / formació interna	0
Causes socials i solidàries	100
Inversions en entitats de finances ètiques	0
Reserves obligatòries / voluntàries	0
Altres	0

Dipòsits ètics

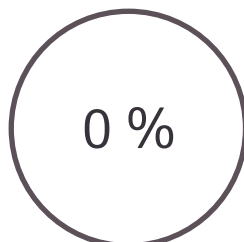
% de recursos financers depositats en finances ètiques



Any anterior: 17% Mitjana any anterior: 39%

Préstecs ètics

% de recursos financers obtinguts de les finances ètiques



Any anterior: 0% Mitjana any anterior: 62%

Transparència

Són públics per a les persones treballadores els salaris i altres remuneracions?

Heu publicat a la vostra web les dades de balanç social de l'últim exercici?

L'hem publicat/difós tant cap a fora com cap a les persones de l'organització.

Informació pública disponible:

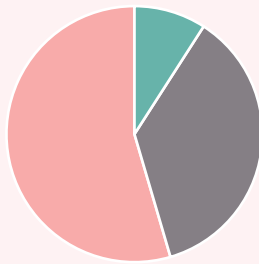
Balanç econòmic / pressupost

Pla de treball anual / memòria

Compliment: 29%

Membres de l'organització

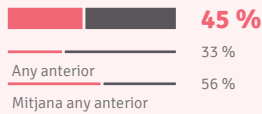
- 6 patrones
- 4 treballadores no sòcies
- 1 voluntàries



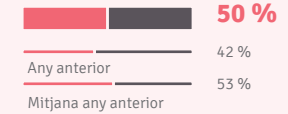
TOTAL: 11 persones

Paritat

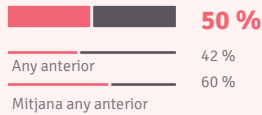
Composició general



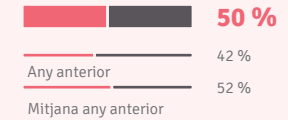
Aprovació pla i pressupost



Càrrecs directius



Càrrecs societaris



*Les xifres ressaltades corresponen al % de dones

Democràcia

Organització¹

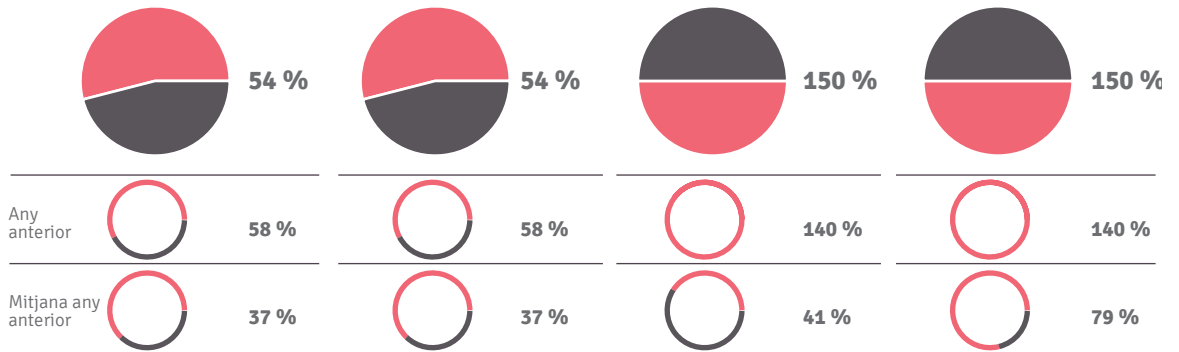
Estructura laboral¹

Càrrecs directius²

Càrrecs societaris²

1 han participat en l'aprovació de plans de treball i pressupostos

2% de càrrecs respecte el total de persones treballadores



Formació

Mesures per fomentar la formació de les treballadores:

S'inclouen hores de formació a l'horari laboral i s'ajuda a cobrir el cost de la formació

S'inclouen hores de formació a l'horari laboral o s'ajuda a cobrir el cost de la formació

S'adapten els horaris per facilitar la formació ✓

No es contempla la formació de les persones treballadores

Compliment: 33%

Qualitat laboral

Mesures preventives i/o per la promoció de la salut al centre de treball ✓

Reglament o protocol intern que millora les condicions laborals establertes pel conveni ✓

Millores dels permisos establerts per la llei en conciliació de la vida familiar i laboral ✓

Espais d'atenció emocional i cura a les treballadores a l'entorn laboral persones treballadores ✓

Compliment: 100%

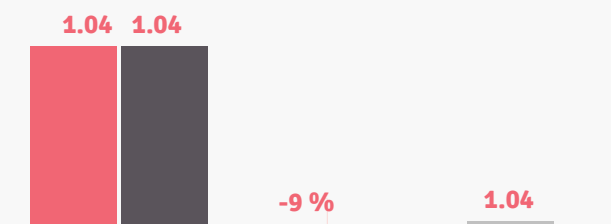
Igualtat salarial

En salari brut per hora (€)



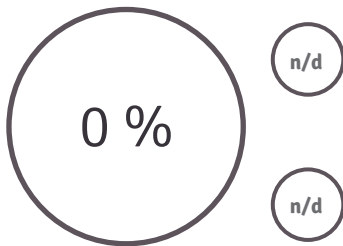
Ràtio entre sou més alt i més baix

- entre dones
- entre homes
- bretxa salarial (entre homes i dones)



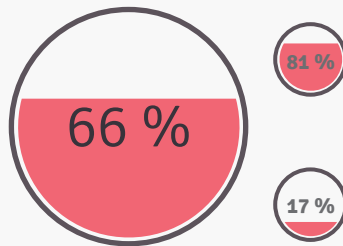
Finances cooperatives

% de recursos financers disposats en cooperatives de crèdit



Mercat social

% de compres a proveïdors del mercat social



Intercooperació

L'entitat coopera amb altres

Compartint local	✓
Compartint coneixement	✓
Compartint gestió	✗
Compartint projectes	✗
No coopera	✗

Compliment: 50%

Contribució al procomú

No s'utilitza programari lliure	✗
S'utilitzen programes ofimàtics de programari lliure de manera regular i majoritaria	✗
A part dels programes ofimàtics, s'utilitzen programes professionals de programari lliure	✗
La majoria dels sistemes operatius dels ordenadors són de programari lliure	✓

Compliment: 100%

Genereu algun tipus de bé, servei o material que poseu a lliure disposició i/o genereu béns creatius o coneixement sota llicències Creative Commons? ✓

Perspectiva feminista

L'entitat utilitza un llenguatge no sexista i inclusiu?

S'utilitza el llenguatge inclusiu tant en els documents escrits com en el llenguatge verbal.

Compliment: 100%

L'entitat disposa d'un pla d'igualtat vigent i dels recursos per fer el corresponent seguiment i avaluació? ✗

L'entitat disposa d'un protocol per a la prevenció i abordatge de l'assetjament sexual, per raó de sexe, d'identitat de gènere o de preferència sexual? ✗

Xarxes i moviments

Xarxes i iniciatives de transformació social en les que participa l'entitat:
XES: Xarxa de l'Economia Solidària de Catalunya
COOP 57 SCCL
COOPOLIS
Associació de Gestors de Polítiques Socials D'Habitatge de Catalunya (GHS)

Interculturalitat

25 % de persones treballadores extracomunitàries (estrangeres) **25** % de persones treballadores racialitzades

Medi ambient

Disposeu d'una política, pla d'acció o sistema de gestió ambiental? ✗	Pràctiques i procediments per l'estalvi i l'eficiència energètica? ✓	Utilitzeu paper reciclat i/o certificació d'explotació forestal sostenible? ✓
Es porta un control intern de les emissions de CO2? ✗	Pràctiques i procediments per l'estalvi i l'eficiència en el consum d'aigua? ✓	Incorporeu criteris de consum responsable a l'hora d'adquirir un producte? ✓
¿Faciliteu alguna alternativa/ ajuda en allò relacionat amb el transport? ✓	Servei elèctric amb empreses proveïdores 100% renovables? Una part	Organitzeu esdeveniments amb criteris ambientals? ✓

Compliment: 67%