

Nom

**La Dinamo, Fundació  
Privada**

NIF

**G66823659**

Adreça

**Carrer Masnou 32, baixos**

Codi postal

**08014**

Localitat

**Barcelona**

Forma jurídica

**Fundació**

Sector

**Accés i Gestió de l'habitatge, Accés i Gestió de  
l'habitatge**

## Dades generals

### Com descriuríeu, en poques paraules, la vostra entitat i el seu paper a la societat?

q00A

El projecte de La Dinamo Fundació es concep com una eina en favor del dret a l'habitatge mitjançant l'impuls de l'habitatge cooperatiu, un model no especulatiu, sostenible i inclusiu, basat en l'organització cooperativa, la propietat col·lectiva i el valor d'ús de l'habitatge. Volem esdevenir una eina de suport per aquelles iniciatives que contribueixen d'alguna manera en l'extensió dels projectes d'habitatge cooperatiu, i col·laborar amb elles per a fer possible la rèplica d'experiències pel territori. Treballem també per a fer que l'habitatge cooperatiu en cessió d'ús esdevingui un model d'accés a l'habitatge de referència en l'àmbit de l'economia social i solidària, contribuint a la generació de cooperatives autònomes i autosuficients.

**Quines són les millores que heu dut a terme durant el darrer exercici de les que esteu més orgullosos/es?**

q00B

Democràcia interna i transparència;

Dues membres de l'equip tècnic participen activament en el comitè executiu i trasllada la informació en els dos sentits i existeix més transparència i millor fluïdesa dels processos i la presa de decisions. Al 2022 com cada any es va treballar en un document de memòria de l'activitat de la fundació, incloent-hi els nostres assoliments i al mateix temps establint els reptes del pròxim any. A més a més al nostra web a l'apartat de transparència es fa rendició de comptes amb la publicació de la memòria, els comptes anuals auditats, la memòria Llei 49/2002 de cada any i el balanç social

Igualtat salarial i de gènere en l'equip i incorporació d'una avaluació de les treballadores per tal de que hi hagi un espai on anualment les treballadores puguin expressar com es senten al lloc de treball i oportunitats de millora que es detectin.

Inclusió social; flexibilització dels horaris, teletreball com a opció per a les treballadores quan ho desitgin per conciliació familiar i fins i tot la possibilitat de treball fora del país per a treballadores que així ho sol·licitin i d'aquesta manera es pugui conciliar.

Compromís social; En el context encara incipient d'aquest model a Catalunya, hem pogut comprovar la dificultat d'impuls dels projectes en la fase més inicial. Sobretot en municipis on hi ha una voluntat de l'Ajuntament d'impulsar aquest nou model a través de la facilitació de sòl públic, però no hi ha grups organitzats al territori, o encara estan poc cohesionats. Per poder ajudar a l'impuls d'aquests projectes, des de La Dinamo fem un pas endavant adoptant un rol de major lideratge en aquesta fase inicial, de manera que el grup tingui més marge per la seva creació i cohesió. Proposem un procediment que permet donar garanties i seguretat jurídica a l'Ajuntament amb la solvència de La Dinamo com a equip d'acompanyament en tot el procés de promoció, impulsant de manera activa la recerca del sòl i del finançament, i obrint la promoció a grups i persones interessades en el moment que es disposi d'un estudi de viabilitat inicial. En aquesta primera etapa ens hem concentrat a elaborar l'argumentari jurídic sobre l'adjudicació directa de sòl públic i la regulació d'aparcaments en noves promocions.

Qualitat i benestar laboral;

Sessions quinzenals d'equip, en les quals tractem temes laborals per a posar-nos tots al dia, i també hem consolidat un espai de cures

**En quins aspectes de la vostra activitat creieu que teniu camí per millorar?**

q00C

Compromís ambiental: Tenim projectes en promoció que estan a punt de començar la seva construcció i és per això que creiem que enguany hem de posar èmfasi en la sostenibilitat. Tots els projectes que impulsem tenen com a part dels seus principis el compromís ambiental i som consents que canviar el rumb de les polítiques ambientals és una tasca de tots i a més és un esforç que s'ha de fer a través de diverses aportacions, ja siguin aquestes petites com a grans.

Com els nostres projectes inclouen construcció o reforma d'habitatge, hem de tenir clar que construir sempre tindrà una petjada ecològica per molt que sigui un edifici d'alts estàndards sostenibles. Per això trebalem amb un equip d'arquitectes que té molt clar que construir és una responsabilitat per l'impacte que té en el medi ambient i pel que condiciona l'arquitectura en la vida de les persones.

Creiem en un sentit ampli de la paraula sostenibilitat que dividim en 3 vectors:

Sostenibilitat econòmica:

-Assequibilitat dels habitatges com a objectiu

-Mínim cost de manteniment

-Mínim cost de consums per assolir el confort.

Sostenibilitat en arquitectura:

-Fase de disseny: L'elecció dels materials, disseny amb criteris bioclimàtics, flexibilitat en els habitatges, etc.

-Fase d'obra: construcció amb el mínim consum d'aigua, mínim residu de material

-Vida útil de l'edifici: Mínim consum energètic de l'edifici en ús, mínim consum d'aigua, preveure millores amb el temps, construcció en sec que pugui contemplar la demolició i reciclatge d'un % elevat dels materials utilitzats.

Sostenibilitat "de la vida":

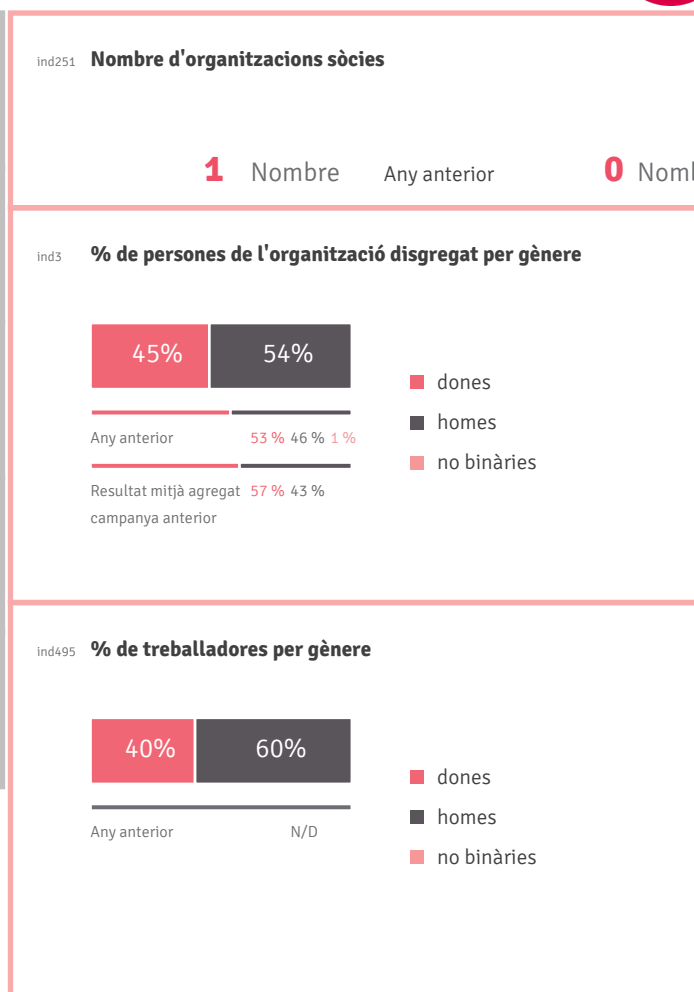
Sostenibilitat entesa en el vector social. Generar edificis que facilitin la interacció entre usuaris per enfortir vincles i xarxes de suport, habitatges flexibles que s'adaptin als canvis dins de les unitats convencionals, espais comunitaris que donin una disponibilitat d'ús més enllà dels metres quadrats del nostre habitatge i generin xarxa entre usuaris i usuàries, etc.

## Membres de l'organització

q0102 Nombre d'organitzacions sòcies/patrones

1 Nombre

q0103	Persones que participen representant les organitzacions sòcies/patrones	1 dones 0 homes 0 no binàries 1 TOTAL
q0104	Nombre de persones patrones	2 dones 3 homes 0 no binàries 5 TOTAL
q0106	Nombre de persones treballadores no sòcies	2 dones 3 homes 0 no binàries 5 TOTAL
q0110	Nombre de persones treballadores que no es troben en plantilla (no són fixes)	0 dones 0 homes 0 no binàries 0 TOTAL
q0107	Nombre de persones voluntàries	0 dones 0 homes 0 no binàries 0 TOTAL



## Centres de treball

q0201	Nombre de centres de treball de l'organització	1 Nombre
-------	--	----------

## Sector d'activitat

q00I **Indiqueu el CNAE de l'activitat principal (si és possible, a 4 xifres)**

7022

---

q00J **Indiqueu el CNAE de l'activitat secundària, si s'aplica (si és possible, a 4 xifres)**

## Informació rellevant "Dades generals"

q0202 **Som conscients de la diversitat de realitats i pràctiques de les organitzacions que formeu part de l'ESS. Tenint en compte que aquest qüestionari és important perquè us penseu internament com a entitat i us serveixi per explicar-vos cap a l'exterior. Veieu convenient o necessari compartir alguna informació rellevant sobre la vostra realitat, respecte**

## Economia i política de lucre

q10A **Quines són les fites més destacables quant a funcionament econòmic durant el darrer exercici?**

Estudi de viabilitat d'una finca a Igualada  
 Estudi de viabilitat d'una finca a Sant Quintí de Mediona  
 Contractació de l'acompanyament a la constitució de la cooperativa, signatura de compravenda de la finca i accés al finançament de Coopsant, SCCL al Baix Pallars  
 Contractació de l'acompanyament a la constitució de la cooperativa, suport a l'adquisició de la finca i inici de la promoció de La Bombeta SCCL a Barcelona  
 Contractació de l'acompanyament en el procés de promoció de la cooperativa Cohabitatge Can Tomás Toni, SCCL a Sant Antoni de

## Plantilla mitjana

q1101 N° total de llocs de treball expressats en jornades completes durant el darrer exercici

2,62 dones
3,38 homes
0 no binària
6 TOTAL

ind4 **Plantilla Mitjana Equivalent (PME)**

**6** Any anterior **4,2**

## Informació econòmica

q1203 Import total anual d'ingressos -en €- (sense decimals) 525.873 €

q1201 Import total anual de despeses -en €- (sense decimals) 520.993 €

## Seguiment comptable



ind81 **L'organització ha fet auditoria externa (i/o intervenció de comptes) del darrer exercici econòmic?**



Any anterior



## Sistemes de certificació

q7202	<p><b>Expliqueu breument els sistemes formals de qualitat, mediambient, salut i seguretat/o RS que té l'organització</b></p> <p>La Dinamo Fundacio ha implantat un sistema de gestió de la qualitat intern i SEPRA ens control.la com a servei de prevenció de riscos laborals i salut</p>
ind82	<p><b>L'organització disposa de sistemes formals de qualitat, mediambient, salut i seguretat/o RS?</b></p> <p style="text-align: center;"></p> <p style="text-align: right;">Any anterior </p>

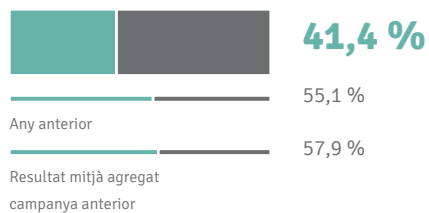
## Política de lucre

<table border="1"> <tr> <td style="width: 50px;">q1405</td> <td>Quantitat d'excedents econòmics repartits a les empreses o persones sòcies</td> <td style="text-align: right;">0 €</td> </tr> <tr> <td>q1406</td> <td>Quantitat d'excedents econòmics dedicats a compensació de pèrdues</td> <td style="text-align: right;">0 €</td> </tr> <tr> <td>q1413</td> <td>Quantitat d'excedents econòmics dedicats a reserves</td> <td style="text-align: right;">4.880 €</td> </tr> </table>	q1405	Quantitat d'excedents econòmics repartits a les empreses o persones sòcies	0 €	q1406	Quantitat d'excedents econòmics dedicats a compensació de pèrdues	0 €	q1413	Quantitat d'excedents econòmics dedicats a reserves	4.880 €	<p>ind258 <b>% d'excedents econòmics repartits dedicats a reserves respecte al total</b></p> <div style="text-align: center;">  <p><b>100 %</b></p> <p>0 %</p> <p>Any anterior</p> <p>66,3 %</p> <p>Resultat mitjà agregat campanya anterior</p> </div>
q1405	Quantitat d'excedents econòmics repartits a les empreses o persones sòcies	0 €								
q1406	Quantitat d'excedents econòmics dedicats a compensació de pèrdues	0 €								
q1413	Quantitat d'excedents econòmics dedicats a reserves	4.880 €								
<p>ind473 <b>% excedents dedicats a reserves</b></p> <div style="text-align: center;">  <p><b>100 %</b></p> <p>no disponible</p> <p>Any anterior</p> <p>no disponible</p> <p>Resultat mitjà agregat campanya anterior</p> </div>	<p>ind474 <b>Destí dels excedents que van a reserves</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Educació i formació interna</li> <li>- Causes socials i solidàries</li> <li>- Inversions financeres de l'Economia Social i Solidària</li> <li> <b>- Reserves obligatòries/voluntàries</b></li> <li>- Altres</li> </ul> <p style="text-align: center;"><b>25 %</b></p> <p style="text-align: right;">Any anterior <b>N/D</b></p>									

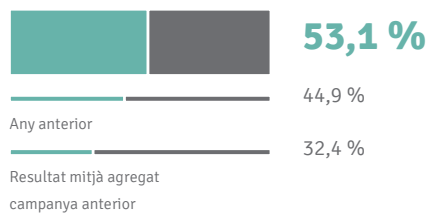
## Detall despeses

q1202	Import total anual de les adquisicions de béns i serveis -en €-	276.441 €
q1206	Import total anual de despeses de personal -en €-	215.470,13 €

ind116 **Indicador de massa salarial**



ind5 **Volum de compres sobre despeses**



## Detall ingressos

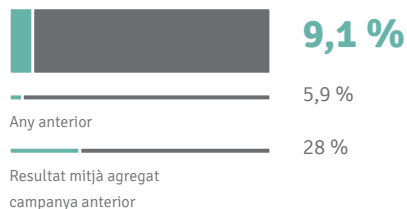
q1204 Import total anual de vendes de béns i serveis -en €- 217.503,78 €

q1205 Import total anual de les subvencions concedides a l'organització -en €-

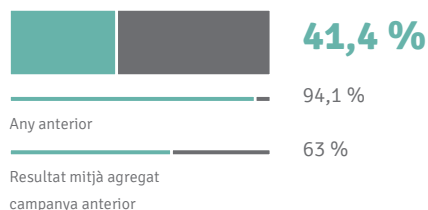
ind8 **Diferència entre ingressos i despeses**

**4.880 €** Any anterior **1 €**

ind7 **Indicador de % de dependència de subvencions**



ind6 **Xifra de negoci**



## Recursos obtinguts/dipositats

q1207 Mitjana anual de recursos econòmics dipositats en entitats de finançament -en €- 1.151.777 €

q1208 Import total anual de recursos econòmics obtinguts d'entitats de finançament -en €- 0 €

ind492 **Necessitat finançament**

Any anterior N/D

**Salaris i retribucions**

q1102	Sumatori del salari brut anual de les persones treballadores de l'organització en l'últim exercici anual	69.854,9 dones	88.326,7 homes	0 no binària	
					158.181,6 TOTAL

ind488 **Treballadores de baixa o permís a la seguretat social**

Any anterior N/D

**Informació rellevant "Economia i política de lucre"**

q1412 **Som conscients de la diversitat de realitats i pràctiques de les entitats que formeu part de l'ESS. Tenint en compte que aquest qüestionari és important perquè us penseu internament com a entitat i us serveixi per explicar-vos cap a l'exterior. Veieu convenient o necessari compartir alguna informació rellevant sobre la vostra realitat, respecte a**

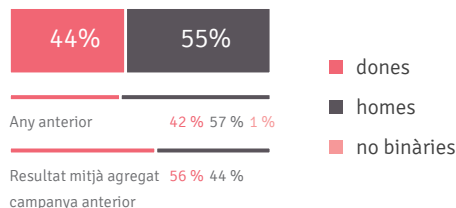
**Equitat i democràcia**q20A **Quin és el vostre compromís quant a democràcia i l'equitat i quines són les accions més destacades del darrer exercici?**

La nostra organització té una vocació de transversalitat, amb màxima participació de tots els seus membres en les decisions que es prenen en cada àrea de treball. L'estructura política de la fundació està formada pel Patronat i pel Consell Assessor. El Patronat de La Dinamo Fundació és un òrgan de govern i d'administració paritari, que assumeix totes les facultats i funcions necessàries per a la consecució dels fins fundacionals. Tenim un Patronat plural, participatiu i equitatiu, amb 6 membres, 3 dones i 3 homes. El Consell Assessor, format per 6 persones (2 dones i 4 homes), té la funció de concentrar experteses, coneixements i capacitat d'intervenció, per incrementar la qualitat, l'oportunitat i l'impacte de les activitats de la fundació. El equip tècnic està conformat per 4 dones i dos homes. L'estructura tècnica està formada pel Comitè Executiu, l'equip tècnic i els proveïdors pel desenvolupament de projectes. La nostra base social ha crescut i per a poder coordinar-nos de millor manera i arribar a més llars hem llançat l'Espai Dinamo, aquest espai ens dona l'oportunitat d'aprendre unes de les altres, compartir experiències entre persones i grups motriu, projectes en fase de promoció i convivència i entitats i a més des de les seves lliçons apreses poden aportar a l'activació de nous grups i projectes, promovent la seva extensió i potenciació.

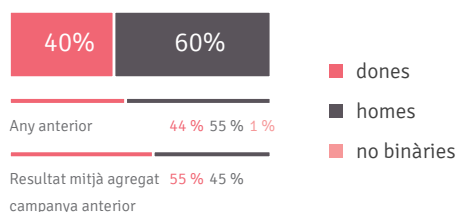
## Participació

q2101	Nombre de persones que varen participar en l'elaboració del Pla de Gestió i pressupost anual	4 dones 5 homes 0 no binàries 9 TOTAL
q2102	Nombre de persones que varen participar en l'aprovació del Pla de Gestió i pressupost anual	4 dones 6 homes 0 no binàries 10 TOTAL
q2110	Nombre de persones treballadores que varen participar en l'aprovació del Pla de Gestió i pressupost anual	1 dones 1 homes 0 no binàries 2 TOTAL

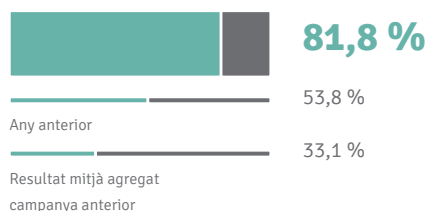
ind10 % de persones que han participat en l'elaboració del pla de Gestió i del Pressupost Anual disgregat per gènere



ind12 % de persones que han participat en l'aprovació del pla de Gestió i del Pressupost Anual disgregat per gènere



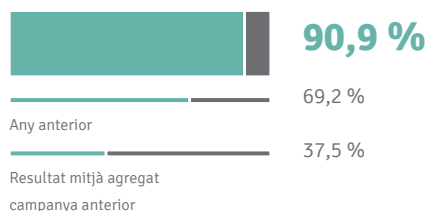
ind11 % de persones que han participat en l'elaboració del pla de Gestió i del Pressupost Anual



ind283 Ratio de proporcionalitat de gènere en la participació

**0,88** Any anterior **0,83**

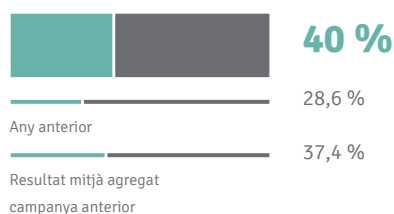
ind13 % de persones que han participat en l'aprovació del pla de Gestió i del Pressupost Anual



ind259 Nombre total de persones treballadores que han participat en l'aprovació del pla de gestió i del pressupost anual

**2** Persones Any anterior **2** Persones

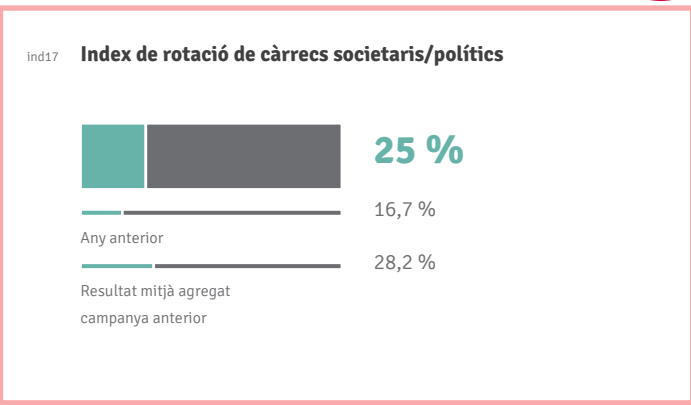
ind273 % de persones treballadores que han participat en l'aprovació del pla de gestió i del pressupost anual



## Rotació de càrrecs



q2301 Quants càrrecs societaris/polítics han rotat en els darrers quatre anys? 2 Persones

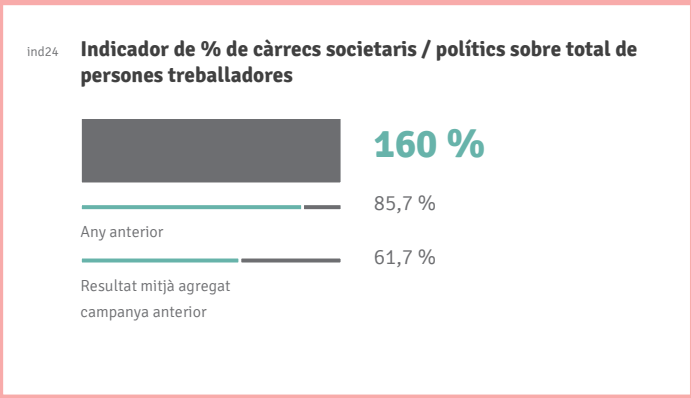
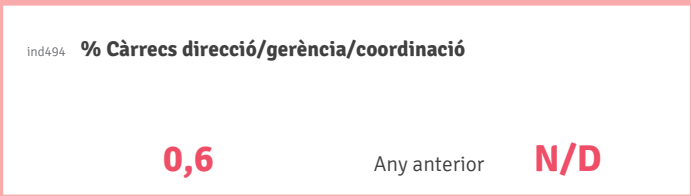
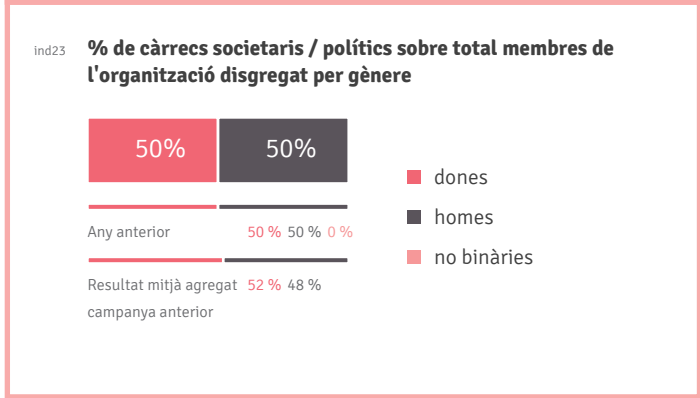
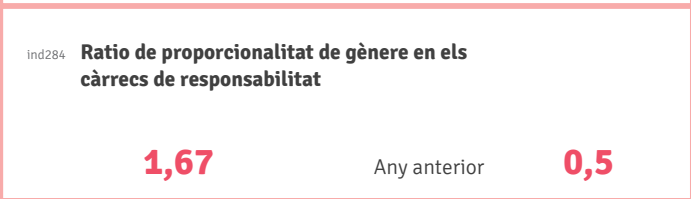
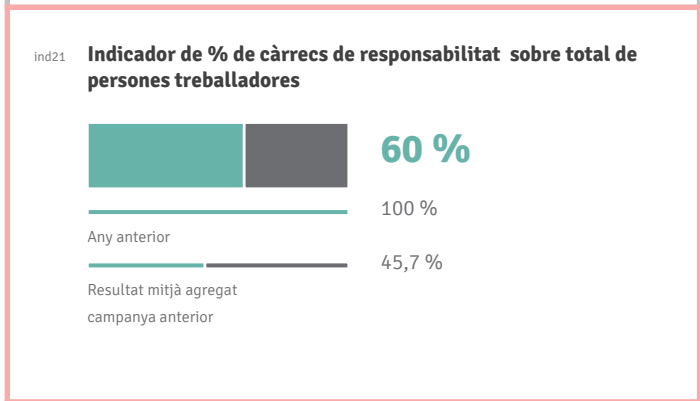
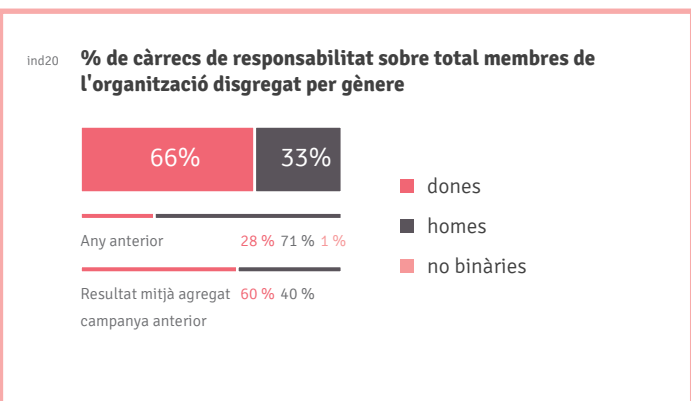


## Càrrecs de responsabilitat i de direcció/gerència/coordinació

q3201 Nombre de persones que ocupen càrrecs de responsabilitat en l'estructura laboral de l'organització  
 2 dones  
 1 homes  
 0 no binàries  
 3 TOTAL

q3203 Nombre de persones que ocupen càrrecs de direcció/gerència/coordinació  
 2 dones  
 1 homes  
 0 no binàries  
 3 TOTAL

q3202 Nombre de persones que ocupen càrrecs societaris/polítics en l'organització  
 4 dones  
 4 homes  
 0 no binàries  
 8 TOTAL



ind285 **Ratio de proporcionalitat de gènere en els càrrecs societaris**

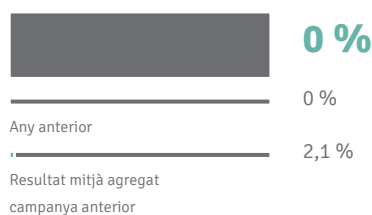
**1,1** Any anterior **0,93**

## Risc d'exclusió social

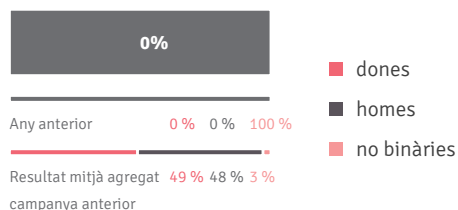
q3101 Nombre total de persones treballadores que provenen de situacions de risc d'exclusió social disgregat (per causes econòmiques i/o socials)

0 dones  
0 homes  
0 no binàries  
0 TOTAL

ind19 **% de persones en risc d'exclusió sobre total membres de l'organització**



ind18 **% de persones de l'organització en risc d'exclusió disgregat per gènere**



## Igualtat de sous

q3301 Retribució més alta (en preu brut per hora treballada) -en €-

16,28 dones  
21,92 homes  
0 no binàries  
38,2 TOTAL

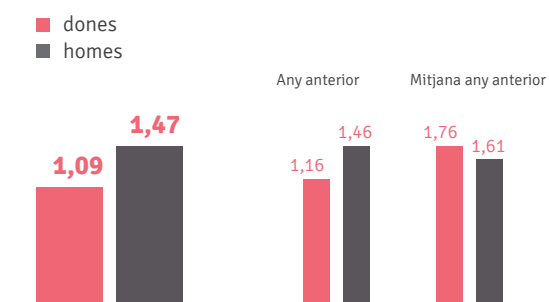
q3302 Retribució més baixa (en preu brut per hora treballada) -en €-

14,93 dones  
14,93 homes  
0 no binàries  
29,86 TOTAL

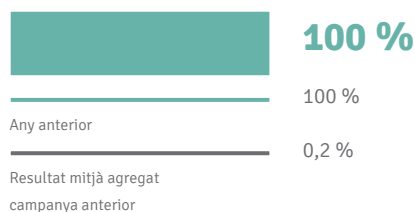
ind27 **Índex de Banda Salarial**

**1,47** Any anterior **1,57**

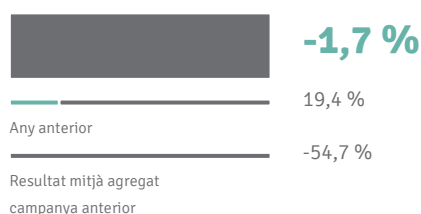
ind26 **Índex de Banda Salarial disgregat per gènere**



ind272 **Bretxa salarial entre homes i altres identitats**



ind97 **Bretxa salarial entre homes i dones**

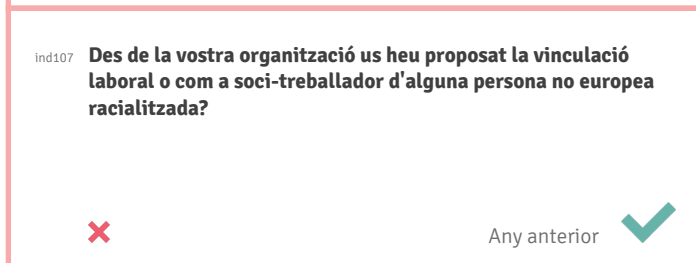
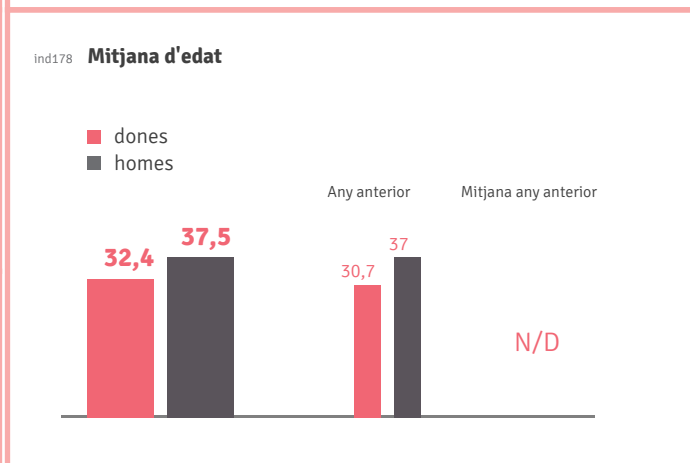
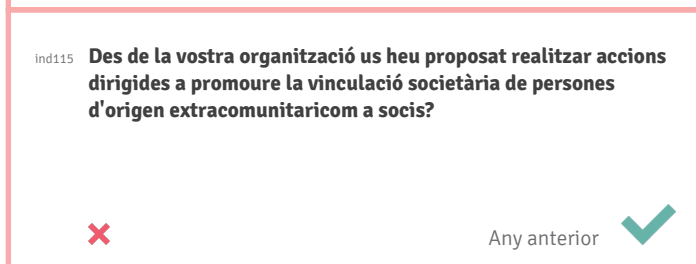
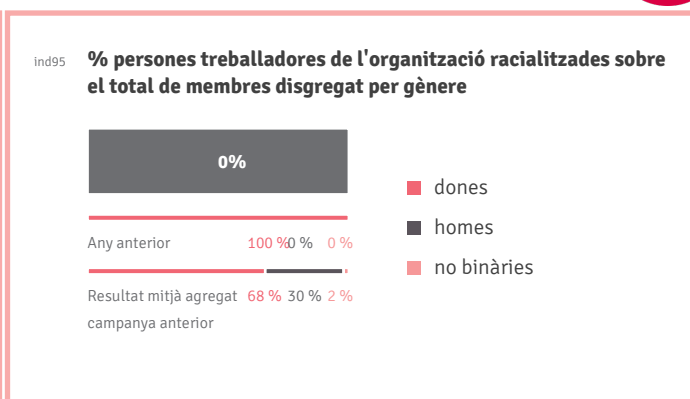
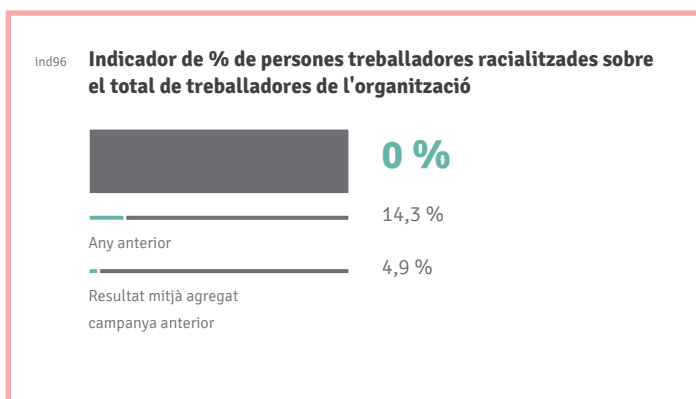


## Transparència

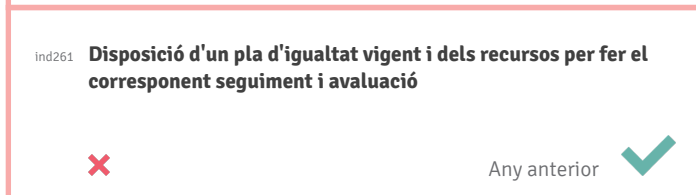
<p>ind14 <b>Publicació dels resultats del Balanç Social de l'últim exercici</b></p> <p>✓ - <b>L'hem publicat/difós tant cap a fora com cap a les persones de l'organització.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- L'hem difós entre les persones de l'organització.</li> <li>- No l'hem publicat.</li> <li>- No l'hem publicat perquè és el primer any que el fem</li> </ul> <p style="text-align: center;"><b>100 %</b>                      Any anterior <b>100%</b></p>	<p>ind15 <b>Nivell d'informació pública disponible</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ - <b>Balanç econòmic / pressupost</b></li> <li>- Pla de comunicació</li> <li>✓ - <b>Pla de treball anual / memòria</b></li> <li>- Normes i procediments interns</li> <li>✓ - <b>Codi ètic / estatuts</b></li> <li>- Actes de reunions (assemblea, comissions, etc)</li> <li>- Altra informació o documents</li> <li>- Cap de les anteriors</li> </ul> <p style="text-align: center;"><b>50 %</b>                      Any anterior <b>66,67%</b></p>
--	--

## Diversitat

<p>q3102 Nombre de persones treballadores que són extracomunitàries</p> <p>0 dones 0 homes 0 no binàries 0 TOTAL</p>	<p>q3103 Nombre de persones treballadores que són racialitzades</p> <p>0 dones 0 homes 0 no binàries 0 TOTAL</p>	<p>q3109 Edat mitjana de les persones treballadores</p> <p>32,4 dones 37,5 homes 0 no binàries 69,9 TOTAL</p>
<p><b>Si és que sí, explica-les breument.</b></p> <p>q3112</p> <p>La composició de la nostra plantilla inclou persones de diferents generacions, diferent gènere i preferències sexuals</p>		
<p>ind93 <b>Indicador de % de persones treballadores extracomunitàries (estrangeres) sobre el total de treballadores de l'organització</b></p> <p><b>0 %</b></p> <p>Any anterior 14,3 %</p> <p>Resultat mitjà agregat campanya anterior 6,5 %</p>	<p>ind92 <b>% persones treballadores de l'organització extracomunitàries (estrangeres) sobre el total de membres disgregat per gènere</b></p> <p><b>0%</b></p> <p>Any anterior 100 % 0 % 0 %</p> <p>Resultat mitjà agregat campanya anterior 67 % 32 % 1 %</p> <p>■ dones ■ homes ■ no binàries</p>	



## Llenguatge no sexista, pla d'igualtat i protocol contra l'assetjament sexual



ind262 **Disposició d'un protocol per a la prevenció i abordatge de l'assetjament sexual, per raó de sexe, d'identitat de gènere o de preferència sexual?**



Any anterior



## Diversitat funcional / discapacitat

q3108 Nombre de persones treballadores amb diversitat funcional / discapacitat actives a 31 de desembre de l'any passat

0 dones  
0 homes  
0 no binària  
0 TOTAL

ind190 **Es té en compte la diversitat funcional i es promou i/o facilita la inclusió de totes les persones?**



**- Sí, l'espai és accessible**

- Sí, en formacions i tallers, informem de l'accessibilitat i intentem facilitar les adaptacions necessàries

- Sí, les persones treballadores tenen formació i/o recursos per treballar amb persones amb diversitat funcional

- Sí, es té en compte l'accessibilitat a la realització de la pàgina web i/o el material audiovisual que es genera

- Sí, es duen a terme altres mesures

- No, no es prenen mesures específiques que tinguin en compte la diversitat funcional/discapacitat.



Si/No

Any anterior



ind329 **% de persones amb diversitat funcional**



0 %

0 %

Any anterior

no disponible

Resultat mitjà agregat  
campanya anterior

## Informació rellevant "Equitat i democràcia"

q3404 **Som conscients de la diversitat de realitats i pràctiques de les organitzacions que formeu part de l'ESS. Tenint en compte que aquest qüestionari és important perquè us penseu internament com a entitat i us serveixi per explicar-vos cap a l'exterior. Veieu convenient o necessari compartir alguna informació rellevant sobre la vostra realitat, respecte**

## Sostenibilitat ecològica

q40A

**Quin és el vostre compromís amb el medi ambient, i quines són els accions més destacades del darrer exercici?**

La Dinamo fomenta dins l'organització el respecte per l'entorn i el medi ambient.

Tenim en compte el rendiment i viabilitat, a mitjà i llarg termini, dels recursos que utilitzem, i desenvolupem la nostra activitat fent un ús eficient dels recursos que requerim per satisfer la demanda energètica. No tenim aire condicionat al nostre espai de treball i hem acondicionat l'oficina per poder fer ventil·lació nocturna. Treballem per reduir la quantitat i/o perillositat dels residus que generem, i els gestionem de forma equilibrada.

Promovem en l'acompanyament tècnic a grups el desenvolupament de projectes arquitectònics sostenibles, que incorporin sistemes actius i passius d'estalvi energètic, amb la voluntat de millorar el confort i reduir a la vegada l'impacte ambiental –en la construcció i en la vida útil de l'edifici - i la despesa en el consum; per fer més assequible i inclusiu el model.

Tenim contractats els serveis de llum i aigua de forma cooperativa amb La Comunal ja que estem ubicades allà.

El servei de neteja del local el realitza Coopnet SCCL, una cooperativa de servei de neteja ecològic i solidària, que utilitza majoritàriament productes de la marca Ecotech i Naturasafe, amb segell europeu Ecolabel.

Com els nostres projectes inclouen construcció o reforma d'habitatge, hem de tenir clar que construir sempre tindrà una petjada ecològica per molt que sigui un edifici d'alts estàndards sostenibles. Per això treballem amb un equip d'arquitectes que té molt clar que construir és una responsabilitat per l'impacte que té en el medi ambient i pel que condiona l'arquitectura en la vida de les persones.

Creiem en un sentit ampli de la paraula sostenibilitat que dividim en 3 vectors:

Sostenibilitat econòmica:

-Assequibilitat dels habitatges com a objectiu

-Mínim cost de manteniment

-Mínim cost de consums per assolir el confort.

Sostenibilitat en arquitectura:

-Fase de disseny: L'elecció dels materials, disseny amb criteris bioclimàtics, flexibilitat en els habitatges, etc.

-Fase d'obra: construcció amb el mínim consum d'aigua, mínim residu de material

-Vida útil de l'edifici: Mínim consum energètic de l'edifici en ús, mínim consum d'aigua, preveure millores amb el temps, construcció en sec que pugui contemplar la demolició i reciclatge d'un % elevat dels materials utilitzats.

Sostenibilitat "de la vida":

Sostenibilitat entesa en el vector social. Generar edificis que facilitin la interacció entre usuaris per enfortir vincles i xarxes de suport, habitatges flexibles que s'adaptin als canvis dins de les unitats convencionals, espais comunitaris que donin una disponibilitat d'ús més enllà dels metres quadrats del nostre habitatge i generin xarxa entre usuaris i usuàries, etc.

## Consum en el centre de treball

q4202	Consum anual d'electricitat -en kwh-	900 KWh
q4203	Consum anual de gas -en m3-	200 m3
q4204	Consum anual de gas oil per calefacció -en litres-	0 litres
q4205	Consum anual de combustible per a vehicles -en litres-	0 litres
q4207	Consum anual d'aigua -en m3-	40 m3
q4303	Consum anual de paper -número de paquets de 500 fulls DIN A4-	15 din A4

ind62 **Contractació de tot el servei elèctric amb empreses proveïdores que generen el 100% de la seva energia elèctrica a fonts renovables certificades amb garantia d'origen**



- Sí

- En contractem una part, no tota.

- No

N/D





Any anterior N/D

ind28 **Emissions de tones de CO2 per consum d'electricitat**

**0,35** tones

Any anterior

**0** tones

<p>ind61 <b>Disposició de pràctiques i procediments per a l'estalvi i l'eficiència en el consum d'aigua</b></p> <p> Any anterior </p>	<p>ind29 <b>Emissions de tones de CO2 per consum de gas</b></p> <p><b>0,04</b> tones Any anterior <b>0</b> tones</p>
<p>ind480 <b>Inversions per a l'optimització i la reducció necessitats energètiques</b></p> <p> Any anterior N/D</p>	<p>ind31 <b>Emissions de tones de CO2 per consum de combustible</b></p> <p><b>0</b> tones Any anterior <b>0</b> tones</p>
<p>ind30 <b>Emissions de tones de CO2 per consum de gasoil per calefacció</b></p> <p><b>0</b> tones Any anterior <b>0</b> tones</p>	<p>ind33 <b>Indicador d'emissions de tones de CO2 per consum d'energia de l'organització</b></p> <p><b>0,39</b> tones Any anterior <b>0</b> tones</p>
<p>ind32 <b>Metres cúbics d'aigua per persona treballadora</b></p> <p><b>6,67</b> m<sup>3</sup> Any anterior <b>0</b> m<sup>3</sup></p>	<p>ind35 <b>Indicador d'emissions de tones de CO2 per cada 1000 € d'ingressos</b></p> <p><b>0</b> tones Any anterior <b>0</b> tones</p>
<p>ind34 <b>Indicador d'emissions de tones de CO2 per persona treballadora</b></p> <p><b>0,06</b> tones Any anterior <b>0</b> tones</p>	<p>ind36 <b>Indicador de kilograms de paper consumit per persona treballadora</b></p> <p><b>6,23</b> kg/any Any anterior <b>8,89</b> kg/an</p>
<p>ind63 <b>Utilització de paper reciclat i/o amb certificació d'explotació forestal sostenible de manera regular i majoritària</b></p> <p> - Sí        - No        - No utilitzem paper</p> <p><b>100</b> % Any anterior <b>N/D</b></p>	

## Mobilitat

<p>q4603 <b>Expliqueu breument com faciliteu el transport sostenible de les treballadores quan necessiten desplaçar-se durante de la jornada laboral</b></p> <p>Prioritzem sempre el transport públic per a realitzar desplaçaments, pagant l'import del bitllet a les treballadores.</p>
---

ind102	<b>L'entitat incorpora, ofereix o facilita alguna alternativa/ajuda en allò relacionat amb el transport</b>		Any anterior
ind482	<b>Transport durant la jornada laboral</b>		Any anterior N/D

## Política i criteris generals d'ambientalització

ind475	<b>Criteris generals d'ambientalització</b> - Disposem d'una política, pla d'acció o sistema de gestió ambiental		
	- <b>Facilem eines de sensibilització ambiental a nivell intern (a persones treballadores, voluntàries, etc)</b>		
	- <b>Treballem fent incidència política i/o fent divulgació sobre la reducció de l'impacte ambiental cap a fora de l'organització</b>		
	- <b>Prenem mesures per reduir i/o compensar l'empremta ecològica a l'activitat econòmica</b>		
	- Cap de les anteriors		
	<b>75 %</b>	Any anterior	<b>N/D</b>
ind106	<b>Control intern de les emissions de CO2</b>		Any anterior
ind67	<b>A l'hora d'organitzar esdeveniments, teniu en compte criteris ambientals en la seva organització?</b>		Any anterior

## Consum

ind476	<b>Política interna per reduir l'ús energètic</b>		Any anterior N/D
ind479	<b>Provisió de productes ecològics</b> - <b>Si</b> - No - No ens aplica aquesta pregunta, ja que no consumim productes, ni ecològics ni no ecològics.		
	<b>100 %</b>	Any anterior	<b>N/D</b>



ind477 **Revisió de les accions per evitar el consum innecessari**



Any anterior N/D

ind478 **Provisió de productes o serveis locals, de proximitat o amb minimització de l'impacte ambiental**



Any anterior N/D

## Prevenió, tractament i recollida de residus

ind481 **Pràctiques de gestió de residus**



- Implementem pràctiques de separació de residus per poder reciclar-los



- Prioritzem l'ús de materials i embolcalls de baix impacte i evitem generar residus innecessaris



- Reutilitzem i/o reparem aparells i equipaments



- Col·laborem amb entitats que treballen per l'economia circular per reaprofitar material o productes dels quals ja no se'n fa ús.

- Cap de les anteriors

**100** %

Any anterior **N/D**

## Informació rellevant "Sostenibilitat ecològica"

q4701

**Som conscients de la diversitat de realitats i pràctiques de les entitats que formen part de l'ESS. Tenint en compte que aquest qüestionari és important perquè us penseu internament com a entitat i us serveixi per explicar-vos cap a l'exterior. Veieu convenient o necessari compartir alguna informació rellevant sobre la vostra realitat, respecte a**

## Compromís social i cooperació

q50A

**Quin és el vostre compromís social i comunitari i quines són les accions més destacades del darrer exercici?**

Promovem i portem a terme la col·laboració entre els agents de l'habitatge cooperatiu i l'economia social, perseguint el benefici comú i treballant per una economia que posa en el centre de la seva activitat la cura de les persones i el medi ambient. Treballem també en l'articulació d'una col·laboració pública cooperativa amb l'objectiu de contribuir a la integració i potenciació del cooperativisme d'usuàries d'habitatge en el si del sistema de polítiques públiques a Catalunya.

El model de cooperativisme d'usuàries d'habitatge s'emmarca dins els principis de l'economia social, solidària i feminista: situant en el centre de l'activitat econòmica la satisfacció de les necessitats de les persones i de les comunitats, la sostenibilitat del projecte i la del seu entorn i s'allunya de criteris basats en el lucre o la rendibilitat.

**Accions:**

El 2022 ha estat un any encara complicat a escala mundial i ens ha afectat a totes, però la forma com ha impactat depèn de la situació de cada persona i/o grup. Tots els nostres projectes s'han vist alterats a causa dels increments de preus, però també hem trobat col·lectivament maneres de continuar treballant i complint somnis.

En el transcurs d'aquest any hem donat suport tècnic a un total de 14 grups que estan en diferents fases, 4 dels quals han sigut grups de nova creació impulsats des de La Dinamo en territoris diana: Vic, Granollers, Esparreguera i Sant Celoni.

La Dinamo hem participat en 52 sessions divulgatives, formatives i temàtiques per l'impuls de projectes d'habitatge cooperatiu en cessió d'ús. També hem realitzat diversos seminaris i formacions impulsades per òrgans públics, i hem col·laborat assessorant 18 ajuntaments de municipis com: Granollers, Vilanova i la Geltrú, Cardedeu, Igualada, Tiana, Piera, La Vansa i Fòrnols, Diputació de Barcelona, Ajuntament de Barcelona, Esparreguera, Generalitat de Catalunya i l'Agència Catalana de l'Habitatge. També hem realitzat sessions fora de Catalunya, hem assistit a jornades a Canàries, Euskadi, Navarra i València. També vam organitzar una jornada internacional sobre nous models de convivència amb ponents i projectes d'Alemanya i Suïssa i en l'organització del primer Fòrum per l'Habitatge Cooperatiu "La via cooperativa pel dret a l'habitatge".

La Dinamo hem definit els criteris i procés de compra o cessió d'immobles de titularitat privada. Amb la finalitat de mobilitzar patrimoni privat, hem treballat per a l'adquisició (via compra o cessió) de recursos en diversos formats: solars, edificis, habitatges i aportacions dineràries. Hem aconseguit formalitzar 4 compravendes de patrimoni privat a cooperatives d'habitatge: Copsant, Cal Blanxart, La Bombeta i Can Tomàs Toni. Hem fet estudis i assessorament en fase inicial a 7 iniciatives per la mobilització de sòl privat a: Igualada, Tiana, Roses, Sant Boi de Llobregat, Sant Vicenç dels Horts, Tàrraga i Barcelona.

2 dels nostres projectes han signat el dret de superfície amb l'Ajuntament de Barcelona per impulsar dos projectes d'habitatge Cooperatiu HPO a Barcelona: Abril a Poblenou i La Domèstika a Sants.

També 3 dels nostres projectes han iniciat obres durant el 2022, son el cas de La Titaranya a Valls, La Raval a Manresa i La Morada a Barcelona.

A través de la campanya impulsada per La Dinamo des de la sectorial d'habitatge cooperatiu de la XES i Coòpolis "Guanyem Terreny" s'han aconseguit dues línies noves de subvencions destinades a projectes d'habitatge Cooperatiu que mobilitzen sòl privat per fer habitatge cooperatiu HPO. També a través de la XES es va signar un conveni de finançament amb l'ICO-ICF pels projectes ubicats en sòl públic.

Hem impulsat un marc legal propi i hem participat en la presentació d'una proposta de resolució al Parlament de Catalunya. També vam col·laborar en la proposta de modificació de l'Acord Marc entre Agència de l'Habitatge de Catalunya i l'Institut Català de Finances i

q50C

**Anomeneu els vostres proveïdors de productes i serveis que pertanyen al mercat social de la XES i altres xarxes de REAS. Indiqueu el nom complet de l'organització, no l'acrònim.**

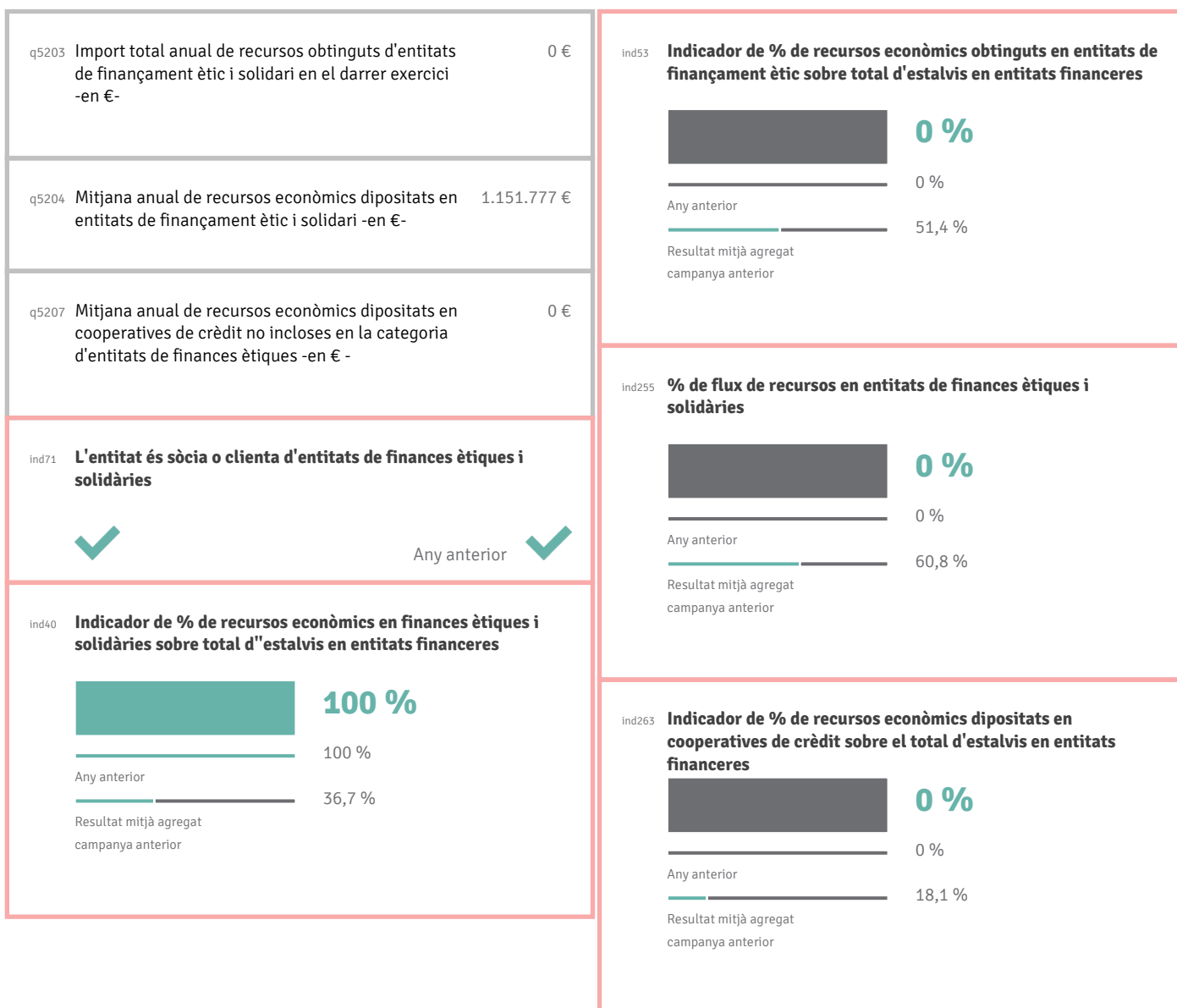
ARÇ Corredoria d'Assegurances, SCCL  
 Associació Xarxa d'Economia Solidària (XES)  
 COL·LECTIU RONDA SCCL  
 COOPNET SCCL

**Participació en xarxes i moviments socials**

q50B **Nombreu les organitzacions, xarxes i iniciatives de transformació social estables en les que participa l'entitat de manera efectiva (indicar el nom complet de la xarxa, no l'acrònim)**

La Xarxa d'Economia Solidària (XES)  
Sectorial d'Habitatge XES  
Associació de Gestors d'Habitatge Social de Catalunya GHS  
Redes de ECONOMIA ALTERNATIVA Y SOLIDARIA (REAS)  
Mapa d'Economia Solidària (Pam a Pam)

## Aportacions econòmiques solidàries



## Política lingüística

ind73 **Tots els documents d'ús intern s'escriuen, editen i/o publiquen com a mínim en català?**



Any anterior



## Aportació al procomú

ind74 **Arran de la vostra activitat, l'entitat genera algun tipus de bé, servei o material que posa a lliure disposició del comú i/o genera béns creatius o coneixement sota llicències lliures com Creative Commons**



Any anterior



ind75 **Nivell de compromís amb el programari lliure**  
**- No s'utilitza programari lliure o només de forma puntual i/o minoritària**



- S'utilitzen programes ofimàtics de programari lliure de manera regular i majoritària

- A part dels programes ofimàtics, s'utilitzen programes professionals de programari lliure (disseny gràfic, gestió comptable...) de manera regular i majoritària

- La majoria dels sistemes operatius dels ordinadors de l'organització son de programari lliure

**0** %

Any anterior **33,33%**

## Eines del Mercat Social de la XES

ind287 **La vostra organització apareix al mapa Pam a Pam?**



Any anterior



ind288 **Vau participar a la darrera edició de la Fira d'Economia Solidària de Catalunya?**



Any anterior



ind289 **Participeu en alguna de les comissions sectorials de la XES?**



Any anterior



ind291 **Participeu en alguna de les xarxes territorials de la XES?**



Any anterior



ind290 **Si és que sí, indiqueu a quines comissions sectorials de la XES participeu**



- Ecologia

- **Habitatge cooperatiu en cessió d'ús**

- Procomuns

- Economies feministes

- Formació i publicacions

- Xarxa d'Espais Comunitaris (XEC)

- Altres

**no**

Any anterior **N/D**

ind292 **Si és que sí, indiqueu a quines xarxes territorials de la XES participeu**

- Cooperasec
- Coopoblet
- ✓ **- Impuls Cooperatiu**
- SSG Coopera
- Taula Eix Pere IV
- Teler Cooperatiu
- XES Baix Llobregat
- XES Barcelonès Nord
- XES Ciutat Vella
- XES Empordà
- XES Horta - Guinardó
- XES La Garrotxa
- XES l'Hospitalet
- XES Mataró
- XES Pirineu
- XES Ripollès
- XES Sant Andreu
- XES Sant Cugat
- Altres

N/D

 Any anterior **N/D**

## Incidència política




**Si és que sí, indiqueu quines explicant el nivell d'implicació (adhesió, participació, impuls)**

q5802

Al 2022 hem promogut la col·laboració entre els agents de l'habitatge cooperatiu i l'economia social, perseguint el benefici comú i treballant per una economia que posa al centre de la seva activitat la cura de les persones i el medi ambient:

- Impulsors de la jornada internacional sobre nous models de convivència en l'habitatge Cooperatiu.
- Impulsors de la campanya Guanyem Terreny a l'Especulació
- Impulsors del Fòrum per l'Habitatge Cooperatiu "La via cooperativa pel dret a l'habitatge"
- Impulsors de la mobilització Guanyem Terreny a l'Especulació per reclamar més ajuts a l'habitatge cooperatiu per part de les administracions
- Participació a la Sectorial d'habitatge cooperatiu de la Xarxa d'Economia Solidària.
- Participació a la Taula d'Habitatge Cooperatiu de l'Ajuntament de Barcelona
- Col·laboració amb els diversos Ateneus Cooperatius d'arreu de Catalunya
- Participació a la Fira d'Economia Solidària de Catalunya 2022
- Participació com a membres de GHS

ind293 **Heu participat en campanyes i/o articulacions polítiques per a la transformació social que tenien com a objectiu la incidència política?**


-  - Sí, ens hi hem adherit i n'hem fet difusió
-  - Sí, hi hem participat activament
-  - Sí, les hem impulsat
- No

**100** %

Any anterior **100%**

## Participació al barri i/o municipi

ind125 **Indiqueu en quines activitats del territori s'ha participat durant el darrer exercici:**



- Festa Major
- Campanyes i reivindicacions
- Calendari popular
-  - **Projectes i iniciatives compartits amb altres agents del territori**
- Cap de les anteriors
- Altres

**25** %

Any anterior **50%**

## Economies comunitàries i xarxes de suport

ind135 **Indiqueu el tipus d'activitats dutes a terme:**

- Banc del temps / Banc de recursos comunitaris / Xarxes d'intercanvi / Mercat d'intercanvi
- Xarxes de suport mutu /xarxes de resposta a l'emergència habitacional
- Conservació de la memòria
-  - **Espai de cures /espai de criança**
-  - **Cooperatives o grups de consum**
- Software lliure/Creative Commons
- Cap de les altres opcions
- Altres

**33,33** %

Any anterior **33,33%**

## Intercooperació

ind103 **L'entitat coopera amb altres que proporcionen els mateixos productes o serveis**



- Compartint local
- **Compartint coneixement**
- Compartint gestió
- Compartint projectes
- No coopera

**25 %**

Any anterior **25%**

## Informació rellevant "Compromís social i cooperació"

q5704 **Som conscients de la diversitat de realitats i pràctiques de les organitzacions que formeu part de l'ESS. Tenint en compte que aquest qüestionari és important perquè us penseu internament com a entitat i us serveixi per explicar-vos cap a l'exterior. Veieu convenient o necessari compartir alguna informació rellevant sobre la vostra realitat, respecte**

## Mercat Social

### Finances i assegurances

ind303 **L'entitat compra productes/serveis en aquest sector? - Nivell 1**

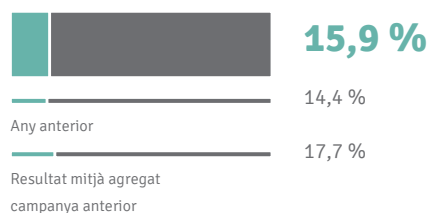


Any anterior **X**

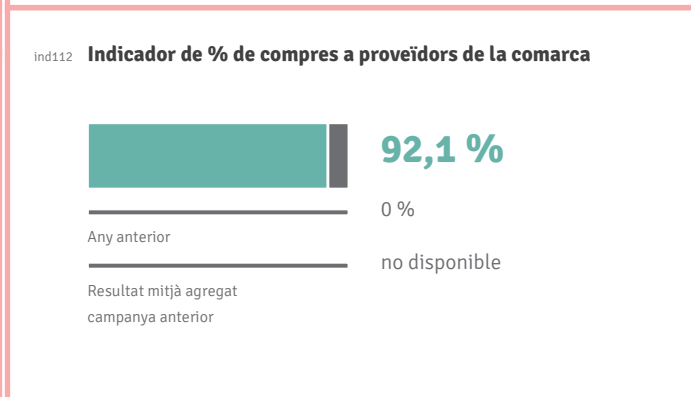
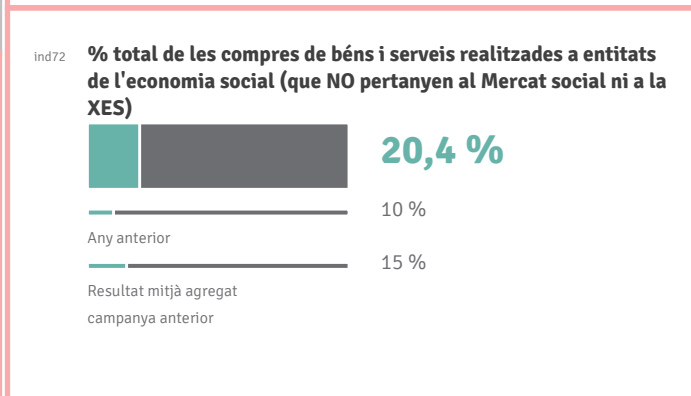
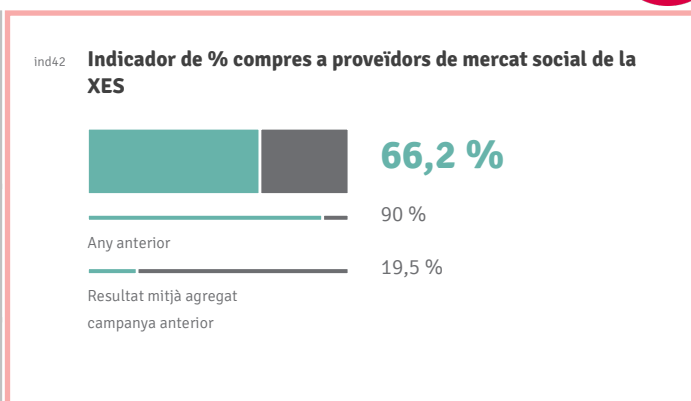
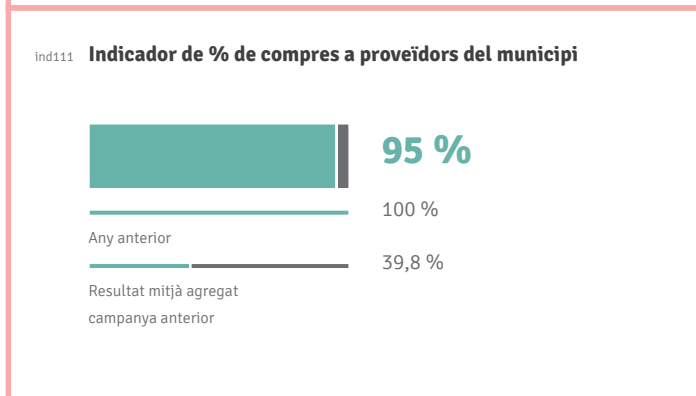
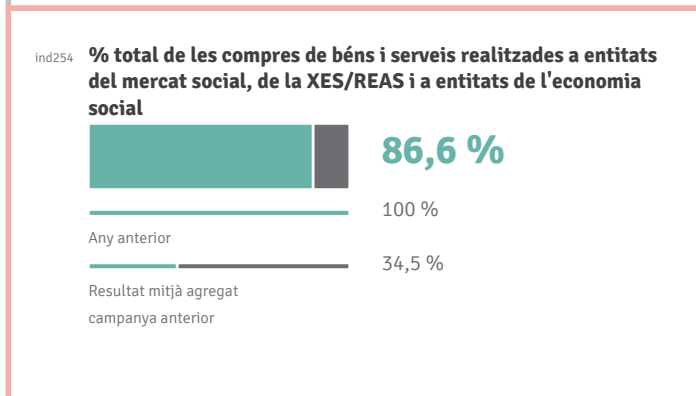
### Compres de bens i serveis dins de l'ESS

q1301	Nombre de proveïdores de l'organització	113	Nombre
q5301	Nombre de proveïdores que pertanyen al mercat social de la XES	18	Nombre
q5302	Import total anual de les adquisicions de béns i serveis a proveïdores del mercat social de la XES o REAS	182.946 €	

ind41 **Indicador de % de proveïdors de mercat social de la XES**

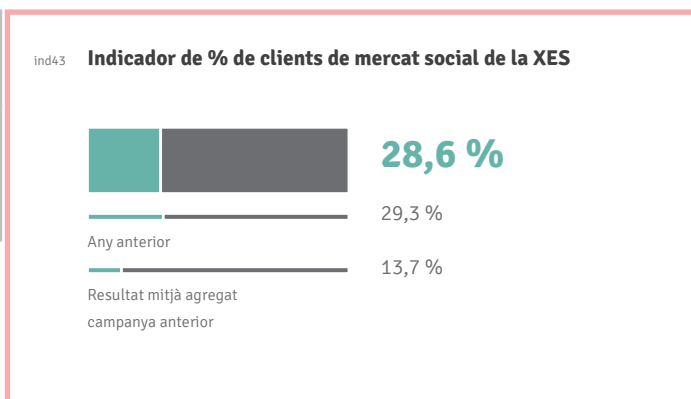


q5306	Import total de les adquisicions de béns i serveis realitzades a organitzacions de l'economia social (que NO pertanyen al Mercat social ni a la	56.334 €
q5601	Import total anual de les adquisicions de béns i serveis a empreses proveïdores de la vostra localitat	262.619 €
q5602	Import total anual de les adquisicions de béns i serveis a empreses proveïdores de la vostra comarca	254.740 €



## Vendes

q1302	Nombre de clients de l'organització	70	Nombre
q5303	Nombre de clients que pertanyen al mercat social de la XES o de REAS	20	Nombre



## Informació rellevant "Mercat Social"



q5990 **Anomeneu aquells productes o serveis que NO podeu adquirir a través d'organitzacions d'economia social i solidària i que no s'inclouen als sectors anteriors.**

SERVEIS D'AUDITORIA I NOTARIA

q5999 **Som conscients de la diversitat de realitats i pràctiques de les organitzacions que formeu part de l'ESS. Tenint en compte que aquest qüestionari és important perquè us penseu internament com a entitat i us serveixi per explicar-vos cap a l'exterior. Veieu convenient o necessari compartir alguna informació rellevant sobre la vostra realitat, respecte**

## Qualitat del treball

q60A **Quin és el vostre compromís quant a benestar dels i les treballadores i quines són les accions més destacades del darrer exercici?**

Des de La Dinamo Fundació ens esforcem per recollir les demandes i garantir el benestar de les nostres treballadores. Durant l'exercici hem incorporat 1 nova persona treballadora a l'entitat. Apostem per la creació de llocs de treballs estables i no precaritzats. Totes les persones treballadores disposen d'un contracte de caràcter indefinit. Comptem amb el servei de SEBRA, Servei de Prevenció Integral SCCL, l'activitat de Servei de Prevenció Aliè en les modalitats de Seguretat Laboral, Higiene Industrial, Ergonomia i Psicosociologia Aplicada, i Medicina del Treball. Tenim assumida la necessitat de flexibilitzar encara més les nostres polítiques de treball per a garantir la conciliació de les persones treballadores i la seva vida reproductiva. A pesar que la nostra política laboral ja establia la possibilitat del treball de manera telemàtica per una o dues jornades, l'hem ampliat segons les necessitats de les persones treballadores, d'igual manera la flexibilitat horària i el lloc des d'on es treballa.

## Salut laboral

q6301 Nombre d'hores anuals de baixa

154 dones
28 homes
0 no binària
182 TOTAL

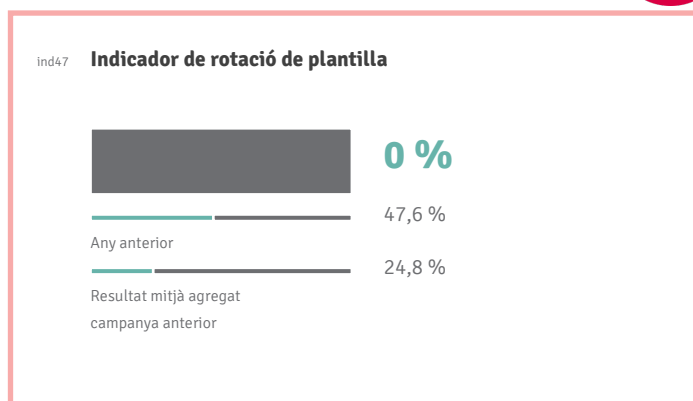
ind46 **Indicador d'absentisme per baixa laboral en l'organització**

**30,33** Nombre Any anterior **24,76** Nombre

## Estabilitat laboral

q6401 Nombre d'acomiadaments, baixes voluntàries i jubilacions

0 dones
0 homes
0 no binària
0 TOTAL



## Cures i compensacions

ind80	<b>L'organització contempla i té formalitzades per escrit mesures que milloren els permisos establerts per la llei en temes de conciliació de la vida familiar i laboral</b>	✗	Any anterior	✓
ind105	<b>L'entitat genera espais d'atenció emocional i cura a les persones treballadores en relació a la seva situació a l'entorn laboral</b>	✓	Any anterior	✓

## Prevenió de Riscos Laborals

ind76	<b>Teniu implantat un sistema de Prevenció de Riscos Laborals?</b>	✓	Any anterior	✓
ind265	<b>Revisions periòdiques del sistema de PRL</b> - Mai - Ocasionalment - Sovint	✓	N/D	Any anterior N/D

## Regulació de prestacions de treball

ind78	<b>L'organització disposa d'un reglament o protocol intern que contempla mesures de millora de les condicions laborals establertes en el conveni d'aplicació</b>	✗	Any anterior	✓
-------	--	---	--------------	---

## Qüestionari de qualitat laboral

### Qüestionari de qualitat laboral

#### Exigències psicològiques

q8201	Grau d'adequació del volum de feina a la jornada laboral	7,29	q8202	Grau d'adequació de la feina que fas en relació als teus coneixements base	7,14
q8203	Possibilitat de concentració que et permet el teu entorn directe	7,14			

#### Treball actiu i possibilitats de desenvolupament

q8301	Grau d'autonomia que tens per organitzar-te la feina	9,29	q8302	Oportunitats de formació i de creixement professional que t'ofereix l'organització	8,14
q8303	Possibilitats que tens de participar en la marxa general de l'organització	7,86			

#### Condicions de l'entorn

q8101	Condicions físiques del teu entorn laboral (temperatura, llum, soroll, etc.)	5,43	q8102	Qualitat i disponibilitat dels equips i eines per a l'execució de la teva feina	9
q8103	Seguretat del teu entorn de treball respecte situacions de risc no controlades	9			

#### Conciliació vida laboral i familiar

q8601	Si necessites canviar d'horari o treballar al teu domicili, en quin grau l'organització ho permet	9,71	q8602	Nivell de conciliació entre la vida laboral i personal que la teva feina et permet	8,14
-------	---	------	-------	--	------

#### Compensacions

q8501 Valora el sou	6,14	q8502 Grau de compliment de l'organització respecte el pagament de les nòmines	10
q8503 Grau d'estabilitat que et dóna el teu lloc de feina	8,57		

## Relacions socials i lideratge

q8401 Clima laboral (ambient general, relació amb companys/es, etc.)	9,71	q8402 Formes de resolució de conflictes a l'organització i qualitat de lideratge	9
q8403 Grau de suport que reps dels teus companys i companyes de feina	9,71		

## Satisfacció global

q8801 Grau de satisfacció que et dóna la feina que fas	8,14	q8802 Valora finalment, el teu grau de satisfacció global per ser membre de l'organització	8,14
--	------	--	------

## Grau de coherència de l'organització amb els principis

q8701 De democràcia interna	7,86	q8702 D'igualtat	8
q8703 De respecte pel medi ambient	8,14		